

План мотивации сотрудника отдела маркетинга.

Ф.И.О.:

| № | Период работы | Требования, основания для перевода в высшую категорию | Требования, основания для понижения категории | Финансовая мотивация | Карьерный рост, должность | Нефинансовая мотивация |
|---|----------------------------------|---|--|---|--|--|
| 1 | (испытательный срок) | Общие требования при приеме на работу. | Не подходит под общие требования. | Оклад | Специалист по маркетингу | нет |
| 2 | настоящее время | Внутренний экзамен, ступень №1 Выполнение плана работы на испытательный период. | Неудовлетворительная оценка за экзамен. Невыполнение плана работы на испытательный срок. | Оклад | Специалист по маркетингу | Командировки, деловые поездки, покупка литературы. |
| 3 | Период работы минимум 2 квартала | Внутренний экзамен, ступень №2, Выполнение плана работ. Составление плана работ на месяц. Выполнение требований по отчетности. Соблюдение правил внутреннего распорядка. | Неудовлетворительная оценка за экзамен. Невыполнение планов, правил внутреннего распорядка, требования по отчетности. | Оклад + квартальная премия по результатам деятельности компании в размере (% от объема продаж) + месячный бонус по результатам деятельности подразделения | Менеджер по маркетингу | Ранжирование определения компенсационного пакета (пересматривается 1 раз в год) |
| 4 | Период работы минимум 3 квартала | Внутренний экзамен ступень №3, Выполнение плана работ. Составление плана работ на месяц. Выполнение требований по отчетности. Соблюдение делового стиля (костюм). Соблюдение правил внутреннего распорядка. Высшее образование. | Неудовлетворительная оценка за экзамен. Невыполнение планов, правил внутреннего распорядка, требования по отчетности. | Оклад + квартальная премия по результатам деятельности компании в размере (% от объема продаж) + месячный бонус по результатам деятельности подразделения + премия по усмотрению начальника подразделения | Ведущий менеджер по маркетингу | Ранжирование определения компенсационного пакета (пересматривается 1 раз в год) Участие в принятии решений. Повышение сферы ответственности. |
| 5 | Период работы минимум год | Составление проекта развития отдела. Составление медиа-плана и бюджета на рекламу. Планирование своей деятельности на год вперед. Наличие профильного (дополнительного) бизнес образования . | Неудовлетворительная работа по мнению высшего руководства. | | Заместитель начальника отдела маркетинга | Ранжирование определения компенсационного пакета (пересматривается 1 раз в год) Право подписи |